	
Comune di Copparo	Comune di Formignana	Comune di Tresigallo
Via Roma 28 – 44034 Copparo (FE)	Via Vittoria 29 – 44035 Formignana (FE)	P.zza Italia 32 – 44039 Tresigallo (FE)
Tel. 0532 864 511 Fax 0532 864 660	Tel. 0533 608 549 Fax 0533 59031	Tel. 0533 601 354/302 Fax 0533 600 920

GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO PERSONALE
 Tel. 0532 846 612/613 Fax 0532 864 660 email: personale@comune.copparo.fe.it

Prot. n. 6858
 Classificazione: 3 . 6 .
 Doc. n. 104

Copparo li, 18/03/2010

Spett.le

ARAN
AGENZIA DELLA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE
DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
VIA DEL CORSO, 476
00186 ROMA -

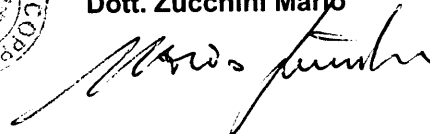
OGGETTO: INVIO COPIA C.C.D.I. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI TRESIGALLO (FE) PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2009.

Trasmettiamo, ai sensi dell'art. 5, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, copia del contratto collettivo decentrato integrativo specificato in oggetto, sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 17/03/2010 e riscontrato regolare dal Revisore Unico in data 02/03/2010.

Si allega inoltre copia della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta del Comune di Tresigallo in data 02/03/2010.

Distinti saluti.

 **Il Dirigente Responsabile**
della Gestione Associata del Servizio Personale
Dott. Zucchini Mario



Servizio Personale
 Tel. 0532 /864612 – 3 - 6
 Fax.0532 /864660
 e-mail: personale@comune.copparo.fe.it

		
Comune di Copparo	Comune di Formignana	Comune di Tresigallo
Via Roma 28 – 44034 Copparo (FE)	Via Vittoria 29 – 44035 Formignana (FE)	P.zza Italia 32 – 44039 Tresigallo (FE)
Tel. 0532 864 511 Fax 0532 864 660	Tel. 0533 608 549 Fax 0533 59031	Tel. 0533 601 354/302 Fax 0533 600 920

GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO PERSONALE
 Tel. 0532 846 612/613 Fax 0532 864 660 email: personale@comune.copparo.fe.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI TRESIGALLO (FE), PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2009

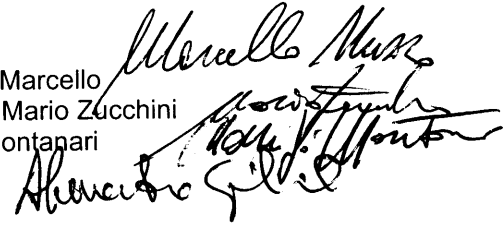
Premesso che:

- in data 15 dicembre 2009 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Tresigallo, per l'annualità economica 2009
- il revisore unico in data 02/03/2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta Comunale con deliberazione in data 02/03/2010 n. 20, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.


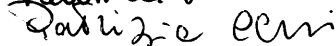
In data 17/03/2010 nella sede del Comune di Tresigallo (FE) ha avuto luogo l'incontro tra

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Presidente - Segretario Generale Comune di Tresigallo – Dott. Nuzzo Marcello
 Componente - Dirig. Sett. Rag. e R.Umane del Comune di Copparo - Dott. Mario Zucchini
 Componente - Ragioniere Capo Comune di Tresigallo - Dott. Maurizio Montanari
 Componente - Responsabile Area – Sig. Gi. Lioli Alessandro



R.S.U., nelle persone di:

Balestra Donato 
 Cervi Patrizia 

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

ILARIA MENEGATTI 
 Vitali Natale - CGIL/FP
 Cerini Sabrina – UIL/FPL 

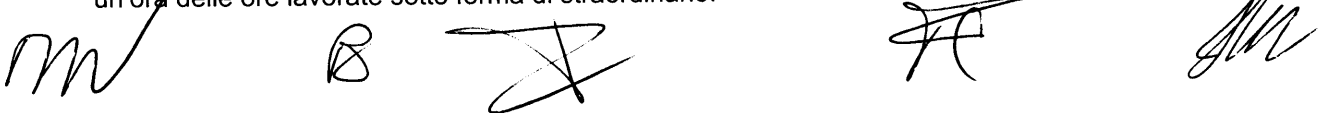
sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2009.

Si concorda di sostituire gli ART. 6 - 7 - 8 - 9 - 10 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo fra Amministrazione Comunale e OO.SS. sottoscritto in data 05/12/2006 così come integrato dall'accordo del 29/05/2009 per la suddivisione del fondo di produttività del personale non dirigenziale del Comune di Tresigallo così come segue:

ART. 6 INDENNITA' DI CHIAMATA E DISPONIBILITA'

In relazione alle necessità di intervento al personale chiamato per eventi eccezionali o imprevedibili è erogata un'indennità di disagio per chiamata non programmata in servizio da remunerarsi come segue:

- un'indennità di chiamata per le Educatrici Asilo Nido pari a €15,00 per ogni cambio turno;
- un'indennità di chiamata al personale pari a: € 15,00 a chiamata per servizio prestato in orario feriale, più la retribuzione, non inferiore ad un'ora, delle ore lavorate sotto forma di straordinario;
- € 20,00 a chiamata per servizio prestato in orario festivo e/o notturno e per servizio prestato nella fascia oraria dalle ore 14:00 del Sabato alle ore 6:00 del lunedì, più la retribuzione, non inferiore ad un'ora delle ore lavorate sotto forma di straordinario.



- Ai dipendenti inseriti in servizi per i quali può essere richiesta una disponibilità di carattere saltuario ed eccezionale extra orario di lavoro ed anche in giornate festive viene corrisposta una indennità oraria di Euro 3,00 per un massimo di 8 ore giornaliere; in caso venga richiesta una disponibilità di carattere continuativo e programmato è prevista un'indennità fissa giornaliera pari a Euro 12,00.

ART. 7 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

L'indennità e' dovuta al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori;

L' indennità di maneggio valori è così quantificata:

€ 0,80 per le giornate di servizio effettivo da corrispondere all' Economo comunale;

€ 0,60 da corrispondere al personale che maneggia valori per servizi di sportello;

ART. 8 INDENNITA' DI TURNO E INDENNITA' PER IL PERSONALE EDUCATIVO DELL'ASILO NIDO

Vengono naturalmente erogati i compensi del presente articolo al personale che viene inserito in turni secondo le normative vigenti e le indennita' previste dai CCNL per il personale educativo dell'Asilo nido secondo le misure fissate sempre dai contratti collettivi nazionali;

Viene inoltre riconosciuta un'indennità di € 250,00 per le educatrici asili nido a fronte del servizio che garantiscono nel mese di luglio;

ART. 9 INDENNITA' DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

Viene stabilita l'erogazione di apposita indennita' al personale che presti la propria opera in particolari situazioni di disagio e nello specifico ai dipendenti le cui prestazioni di lavoro comportino :

- esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro, escluso il turno (es. autista di scuolabus);
- esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentano, per la tipologia e natura, oggettivi elementi di onerosita', per ambiente di svolgimento come ad esempio per il necroforo;
- esposizione di disagio connesse all'utilizzo di strumenti, attrezzature di utilizzo disagiata o rischioso (es utilizzo martelli pneumatici, strumenti a vibrazione, spinta, percussione, cucine ecc.guida di macchine operatrici complesse);
- esposizione a situazioni di disagio connesse ad un particolare tipo di utenza ;
- esposizione a situazioni di disagio connesse all'installazione e manutenzione di parti elettriche;

Tali indennita' vengono graduate a seconda della presenza di uno o più elementi di disagio e in proporzione alla diversa pericolosità degli stessi come meglio sotto indicato:

mansione prevalente:

- autista scuolabus	EURO: 370,00
- cuoca asilo nido	EURO: 370,00
- aiuto cuoca	EURO: 370,00
- operatore macchine operatrici complesse	EURO: 500,00
- necroforo o aiuto necroforo	EURO: 760,00
- addetto all'install. E manutenz. Impianti elettr.	EURO: 370,00

L'indennità stabilita nella misura annua come sopra, ha natura mensile ed è corrisposta per un'esposizione di almeno 16 gg. in un mese;

ART. 10 COMPENSI PER:

1. SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Premesso che l'attribuzione di incarichi è atto gestionale del Responsabile di Area, l'indennita' è corrisposta al personale di categoria D - C - B - Responsabili di specifici procedimenti e/o di coordinamento di uffici , nella misura annua sottoindicata su base annua, da proporzionare al periodo di effettivo svolgimento della particolare responsabilità';

Vengono individuate al momento le seguenti figure che risultano incaricate di procedimenti complessi, quali:

- Responsabile del Procedimento Privacy e Protocollo Informatico € 1.100,00 annue;
- Responsabile del Procedimento Ufficio del Sindaco – di Rappresentanza – per i Rapporti con Enti ed Associazioni esterne € 1.100,00 annue;
- Responsabile esterno Squadra Operai € 1.100,00 annue.
- Responsabile del Procedimento Ufficio di Piano pari a € 1.100,00 annue.
- Responsabile del Procedimento Attività Produttive pari a € 1.100,00 annue.
- Responsabile del Procedimento della Ragioneria, Tributi e Personale € 1.000,00 annue
- Responsabili del Procedimento dell'Anagrafe, Stato Civile. Servizi Demografici (Ufficio al cittadino) € 1.000,00 annue
- Responsabile del Procedimento dell'Ufficio Tecnico € 1.000,00 annue

2. PER PARTICOLARI FIGURE PROFESSIONALI

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/1999, come introdotta dal CCNL 22/01/2004 sono disciplinate come segue:

Al personale con qualifica **formalmente attribuita** di Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale, Responsabile dei tributi, è corrisposta un'indennità su base annua di € 300,00, in relazione al periodo di effettiva copertura della posizione;

Tale indennità potrà essere corrisposta anche al personale addetto agli uffici per le relazioni con il pubblico, agli archivisti informatici ovvero al personale addetto ai servizi di protezione civile, ma soltanto in relazione a specifiche ulteriori responsabilità formalmente affidate oltre i compiti ordinari d'Ufficio;

Tale indennità è unica e non cumulabile con altra indennità per particolari figure professionali ovvero per particolari responsabilità di cui all'articolo precedente.

Si prende atto che:

- il fondo di produttività per l'anno 2009 risulta costituito come da Allegato 1: il fondo recepisce il solo aumento previsto dall'art.4 comma 2 lettera a) (nel limite dell'1% del monte salari anno 2007) del nuovo CCNL del personale non dirigenziale del 31/07/2009. L'ulteriore aumento previsto dal comma 2 lettera b) dello stesso articolo non è applicabile in quanto non è rispettato il presupposto rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti del bilancio.
- sussistono le condizioni per confermare la previsione dell'1,2% del monte salari 1997 nella misura di € 6.623,33 in quanto la convenzione con il Comune di Formignana in merito alla Gestione Associata del Servizio Finanziario genera un'economia, in quanto minori spese, nel Bilancio del Comune di Tresigallo quantificata in € 26.000,00.
- sono stati attivati nuovi servizi, come il corpo di Polizia Municipale che ha previsto il servizio in turni degli agenti di polizia municipale quantificato in € 2.700,00 annui. Inoltre a seguito di riorganizzazione dei servizi esistenti vi è stato un aumento delle prestazioni del personale in servizio presso i servizi demografici a causa maggiori adempimenti richiesti dalla specifica disciplina di Settore e il cui ulteriore impegno viene quantificato in € 4.000,00 per un totale di € 6.700,00;
- dal 28/06/2009 il Servizio di Polizia Municipale è confluito nel Corpo intercomunale di Polizia Municipale avente un proprio fondo per le risorse decentrate ed un proprio accordo decentrato integrativo che, all'art. 9 comma 14 prevede che ciascuna Amministrazione aderente corrisponda al proprio personale le quote di indennità e di incentivo non direttamente gestibili dal Comune Capofila, salvo conguaglio a fine anno sulla base delle percentuali di riparto indicate nell'Allegato A. Per l'anno 2009 la quota prevista per il Comune di Tresigallo, ed inserita nel fondo ai sensi dell'art. 15 CCNL 01/04/99 comma 5, è pari ad € 4.472,04 salvo rimborso da parte del Corpo intercomunale di Polizia Municipale;
- ai sensi dell'art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1 lett. k) è stato inserito nel Fondo il contributo ai comuni per l'esercizio della competenza relativa all'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea ai sensi della direttiva 2004/38/CE l'importo di € 740,61;
- a seguito dell'applicazione dell'ordinamento, delle disposizioni contrattuali e delle indennità previste dall'accordo decentrato integrativo con gli art. 6-7-8-9- e 10 come sopra modificati le somme che già risultano imputate al fondo sono composte come da Allegato 1;
- è stata riconosciuta l'indennità di responsabilità pari ad € 500,00 ad un agente di polizia municipale a cui è stata attribuita la responsabilità del procedimento con decreto del sindaco del 16/01/2008 per mesi 6 fino al 28/06/2009 data in cui operativamente è nato il Corpo Unico di Polizia Municipale Intercomunale ;
- che non sono state destinate risorse alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2009;

In merito al Servizio Asilo Nido si quantifica il monte ore delle educatrici per attività non frontale con i bambini in numero di 180; si concorda inoltre nel formulare una proposta di progetto condivisa tra OO.SS. e Amministrazione Comunale di Tresigallo al fine di promuovere e valorizzare il servizio offerto per poter aumentare il numero di bambini che ne usufruiscono, garantendone così l'apertura, tendo presente che in prospettiva sarà uno dei servizi che sarà trasferito in capo all'Unione di Comuni;

