



**Bando di selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di
una graduatoria per collaboratori a progetto nella qualifica di**

“TUTOR AMBIENTALI”

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI COLLABORATORI A PROGETTO CON QUALIFICA DI TUTOR AMBIENTALI

Il Direttore Generale, con determina n. 4 del 30.01.2012 con la quale si approva il presente Bando di Selezione,

DISPONE

che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria finalizzata alla stipula di contratti di collaborazione a progetto per la campagna informativa del servizio di raccolta porta a porta.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è mirata alla formazione di una graduatoria per costituzione di contratti a progetto per figure di "Tutor Ambientali" da dedicare allo svolgimento della campagna informativa legata all'attivazione del servizio di raccolta dei rifiuti porta a porta; il Tutor si occuperà delle attività di contatto diretto con le utenze domestiche e non domestiche del territorio (sia attività di carattere informativo/divulgativo sia di consegna dei materiali e delle attrezzature necessarie per la raccolta dei rifiuti).

2. NORMATIVA PER LO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dalla presente selezione;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia;

3. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla presente procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sotto elencati:

REQUISITI GENERALI

a) Possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n° 174. Ai fini dell'accesso ai posti, i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: o godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; o essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; o avere un'ottima conoscenza della lingua italiana.

b) Maggiore età;

- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Idoneità psico-fisica alla mansione;
- e) Copertura vaccinale antitetanica in atto o disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;
- f) Ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- h) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a, ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- i) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- j) Immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- k) Possesso del titolo di studio minimo previsto:
 - Laurea in Scienze della Comunicazione o titolo equipollenteOververo
 - Diploma di scuola secondaria di secondo grado unito ad esperienza o titolo qualificante nel settore ambientale e/o della comunicazione.
- Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente.
- l) Essere in possesso o in grado di accedere ad una postazione PC con connessione ad internet e possedere le competenze minime per l'utilizzo di pacchetti software standard (videoscrittura, fogli di calcolo, client di posta elettronica, browser per la navigazione in internet ecc.)

REQUISITI SPECIFICI

- a) Tipo di patente di guida: Patente di categoria B
- b) Essere automuniti.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando lo schema allegato alla presente (allegato n. 1) e reperibile sul sito internet di AREA S.p.A. www.areacopparo.it, deve essere compilata in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e spedita a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: **Ufficio Personale di Area S.p.A. Via Volta, 26/a – 44034 Copparo (FE)**. La stessa potrà essere consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di AREA S.p.A., in Via Volta, 26/a – 44034 Copparo (FE), dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00. Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo, la dicitura:

“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER TUTOR AMBIENTALE”

Nella medesima facciata deve altresì essere indicato il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente dell'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia. **Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 14/02/2012. Tale termine deve intendersi tassativo in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita entro il 14/02/2012.** La data di presentazione della domanda è stabilita dal timbro a data, apposto dall'Ufficio Protocollo di AREA S.p.A. La Società AREA S.p.A. non si assume alcuna responsabilità nel caso di non ricezione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. I candidati devono dichiarare nella domanda:

- Cognome e Nome (per le donne coniugate il cognome da nubile);
- Luogo e data di nascita;
- Residenza;
- Di avere la maggiore età;
- Codice fiscale;
- Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;
- Di godere di diritti civili e politici;
- Il numero di familiari a carico (se presenti);
- Di essere in regola con l'obbligo di leva (se soggetti a tale obbligo);
- Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.
- Idoneità psico-fisica;
- Di avere ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- Di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- Di non essere stato licenziato da AREA SpA né da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- Categoria della patente di guida in possesso;
- Copertura vaccinale antitetanica in atto o disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;

- Di essere automunito;
- La propria situazione occupazionale.

La domanda deve recare la firma del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000. Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda. **La società AREA S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.**

5. MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 4 della presente selezione;
2. Mancanza di uno dei requisiti previsti dalle regole della selezione;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
4. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
5. Il mancato utilizzo del modello di domanda allegato alla selezione.

6. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dal CdA. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

7. CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione Giudicatrice provvederà alla valutazione dei titoli e delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal CdA. La Commissione Giudicatrice disporrà per la valutazione dei titoli e delle prove di 100 punti suddivisi come segue:

- A. **Punti da 0 a 25:** assegnati a valutazione del titolo di studio posseduto
- B. **Punti da 0 a 25:** assegnati a valutazione del curriculum formativo;
- C. **Punti da 0 a 10:** assegnati a valutazione della posizione occupazionale del candidato;
- D. **Punti da 0 a 40:** assegnati sulla base del colloquio.

Sono ammessi alla graduatoria degli idonei i candidati che riportano il punteggio di almeno 6/10 nel colloquio.

8. PROVE DI ESAME

La procedura di selezione prevede le seguenti fasi:

1. Colloquio.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presentano nel giorno, luogo ed ora stabiliti sono esclusi dalle prove.

L'elenco degli ammessi al colloquio, la sede, il giorno e l'ora di svolgimento del colloquio saranno pubblicati dal **giorno 17/02/2012**, con valore di notifica a tutti gli effetti, nel sito internet della società www.areacopparo.it.

Colloquio

Tale prova consiste nella verifica delle conoscenze da parte del candidato di temi inerenti:

- L'Azienda committente e il territorio servito.
- Tecniche e sistemi di gestione dei rifiuti con particolare riferimento al territorio di Area Spa.
- Tecniche di comunicazione interpersonale.
- Nozioni di normativa ambientale.

Il colloquio è valutato in decimi. Sono ammessi alla graduatoria i candidati che riportano il punteggio di almeno 6/10.

Il calendario dei colloqui (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di AREA S.p.A. nella home page (www.areacopparo.it).

Saranno indicate, esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet di AREA S.p.A. (www.areacopparo.it) nella home page, le informazioni relative a:

- a) L'elenco degli ammessi al colloquio;
- b) Il calendario e la sede del colloquio (con preavviso minimo di 5 gg.);
- c) La graduatoria finale di merito.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

Pertanto i candidati indicati nell'elenco degli ammessi al colloquio prova sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul sito di AREA S.p.A. (www.areacopparo.it) **dal giorno 17/02/2012**. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

9. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio dei titoli, art. 7 della presente selezione (CRITERIO A,B,C) e dal voto conseguito nel colloquio (CRITERIO D).

La graduatoria rimane efficace per due anni dalla data di pubblicazione e la società AREA S.p.A. potrà avvalersene per eventuali successive esigenze.

La società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento della sottoscrizione del contratto a progetto. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate d'ufficio, sulle dichiarazioni rese dai

candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria oltre alle altre conseguenze giuridiche.

10. TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio costituirà titolo preferenziale:

- a) Miglior punteggio riportato nel colloquio;
- b) Residenza del candidato in uno dei Comuni Soci di AREA S.p.A.;
- c) Carichi di famiglia (numero di familiari a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno);

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n° 196 del 30/06/03 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti c/o AREA S.p.A. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale sottoscrizione di contratto a progetto, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa. Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è AREA S.p.A. e l'incaricato del trattamento dei dati è l' Ing. Raffaele Alessandri, in qualità di Direttore Generale.

12. NORME TRANSITORIE E FINALI

AREA S.p.A. si riserva la facoltà di :

- Prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- Riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;

La presente selezione è pubblicata sul sito di AREA S.p.A. (www.areacopparo.it) dal quale potrà essere scaricata dagli interessati. Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'ufficio personale di AREA SPA al numero di tel. 0532/389211 tutti i giorni dalle ore 09:00 alle ore 13:00.

Copparo, 30 gennaio 2012

Il Direttore Generale
(Raffaele Ing. Alessandri)